

URGENT - RECHERCHE

ADJOINT AU DIRECTEUR DU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RESPONSABLE DU PÔLE IMPLANTATION ET DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE POITIERS GRADE : ATTACHÉ - ATTACHÉ PRINCIPAL, TITULAIRE OU CONTRACTUEL,

1. Le Contexte de la Communauté d'Agglomération de Poitiers

Le Contexte Général : la Ville de Poitiers et sa région sont chargées d'histoire. 15^{ème} ville française sur le plan démographique au Moyen-Âge et durant la Renaissance, économiquement très importante, 2^{ème} ville universitaire française et l'une des plus importantes d'Europe, son déclin démographique et économique s'est amorcé au 17^{ème} siècle. Elle se développe de nouveau depuis la seconde moitié du 20^{ème} siècle. Aujourd'hui, la Ville a près de 90.000 habitants et la Communauté d'Agglomération, dénommée « Grand Poitiers », 136.000 répartis sur 12 communes. Bien située géographiquement, entre le Bassin Parisien et le Bassin Aquitain, au cœur de l'axe reliant l'Europe du nord et l'Espagne, elle est desservie par l'autoroute A10 et le TGV Atlantique qui la met à 1h30 de Paris et 1h45 de Bordeaux. Compte tenu de ce contexte, et des efforts effectués, à la fois en termes de création de Zones d'Activités Economiques -ZAE-, de développement de l'enseignement supérieur et de soutien à l'innovation, elle s'est également fortement développée sur le plan économique au cours des 20 dernières années. Aujourd'hui, elle a 880 hectares d'activité économique, 27 ZAE, 7.000 entreprises, dont certaines importantes, 2.000 commerces, 60.000 emplois pour 40.000 actifs. Elle a une forte vitalité économique, créant chaque année 450 entreprises avec un taux de défaillance très faible (1,2% contre 2,2% au plan national), le nombre d'Etablissements ayant progressé de 26,7% et les emplois de 8,6% entre 1999 et 2008. Actuellement 50 hectares restent à commercialiser et une nouvelle ZAE de 150 hectares est en projet. Ce développement économique est aussi marqué par une forte innovation, notamment dans trois domaines : le domaine de la santé, et plus spécifiquement des médicaments ; le domaine des écotecnologies (nouveaux modes de déplacement, éco-construction et éco-industrie) ; le domaine du numérique, des télécommunications et de l'image.

Le service du Développement Economique et de l'Emploi du Grand Poitiers a pris une part active à ce développement. Constitué de 15 collaborateurs, il recherche aujourd'hui l'un des 3 Adjointes du Directeur qui sera Responsable du Pôle Implantation et Développement des Entreprises.

2. Le Profil du Poste

Le Contexte : remplacement du Responsable du Pôle, celui-ci ayant du changer de région.

Les Missions : le Responsable du Pôle Implantation et Développement des Entreprises devra :

- assurer les missions d'Adjoint du Directeur, comme les deux autres Responsables de Pôle.
- assurer le management de son équipe constituée de deux agents et veiller à une parfaite articulation des actions de son pôle avec celles réalisées dans les deux autres pôles du service.
- définir, animer et coordonner les actions spécifiques à l'implantation et au développement des entreprises.
- accompagner et soutenir la création d'entreprises.
- mettre à jour et reconstruire un Observatoire de la démographie des entreprises.
- d'une manière générale, être une force de réflexion, de proposition et d'action à son niveau.

3. Le Profil du Candidat

- **La Formation :** Maîtrise, DESS en Economie et/ou Gestion des entreprises, diplôme d'une Ecole de commerce etc.
- **L'Expérience professionnelle :** 5 à 10 ans en développement économique au sein des collectivités territoriales, d'associations de développement économique locales, de Comités d'Expansion départementaux ou régionaux.
- **Les Compétences objectives :** compétences affirmées en gestion financière des entreprises, capable de contribuer à l'aménagement et la commercialisation des ZAE et locaux professionnels, d'élaborer et mettre en place les moyens du suivi des entreprises et des ZAE, avoir une bonne culture générale et économique.
- **La Personnalité :** rigueur, sens aigu de l'analyse et de l'organisation, bonnes facultés de compréhension, capacités d'écoute, de diplomatie, de maîtrise de soi, de négociation, d'autorité, dynamisme, réactivité, implication, disponibilité, imagination, être une force de réflexion, de proposition et d'action.

4. Les Conditions de recrutement

Le poste est à pourvoir rapidement. Le revenu se composera de la rémunération statutaire et des indemnités de la Fonction Publique Territoriale ainsi que d'un 13^{ème} mois. Si le candidat retenu est contractuel, le revenu sera à négocier.

Merci d'envoyer par e-mail votre lettre de motivation et votre CV au Cabinet DE CONSULTING